

## **Starfsmannastefna Fellaskóla er varðar eineldi, kynferðislega/ kynbundið áreitni og ofbeldi**

Það er stefna Fellaskóla að starfsmenn sýni hvorir öðrum ætíð kurteisi og virðingu í samskiptum. Einelti, kynferðisleg og kynbundin áreitni eða ofbeldi verði ekki liðið.

Skilgreining Fellaskóla á einelti, kynferðislegri og kynbundinni áreitni og ofbeldi styðst við reglugerð nr. 1009/2015 en þar segir í 3. gr.:

*Einelti* er síendurtekin hegðun sem almennt er til þess fallin að valda vanlíðan hjá þeim sem fyrir henni verða, svo sem að gera lítið úr, hunsa, móðga, særa eða ógna viðkomandi eða valda honum ótta. Skoðanaágreiningur eða ágreiningur vegna ólíkra hagsmuna fellur ekki hér undir.

*Kynferðisleg áreitni* er hvers kyns kynferðisleg hegðun sem er í óþökk þess sem fyrir henni verða og hefur þann tilgang eða þau áhrif að misbjóða virðingu viðkomandi, einkum þegar hegðunin leiðir til ógnandi, fjandsamlegrar, niðurlægjandi, auðmýkjandi eða móðgandi aðstæðna. Hegðunin getur verið orðbundin, táknræn og/eða líkamleg

*Kynbundin áreitni* er hegðun sem tengist kyni þess sem fyrir henni verður, er í óþökk viðkomandi og hefur þann tilgang eða þau áhrif að misbjóða virðingu viðkomandi og skapa aðstæður sem eru ógnandi, fjandsamlegar, niðurlægjandi, auðmýkjandi eða móðgandi fyrir viðkomandi.

*Ofbeldi* er hvers kyns hegðun sem leiðir til, eða gæti leitt til, líkamlegs eða sálræns skaða eða þjáninga þess sem fyrir henni verður, einnig hótun um slíkt, þvingun eða handahófskenndar sviptingu frelsis.

Stjórnendur bera ekki aðeins ábyrgð á störfum starfsfólks heldur einnig á því að grundvallarreglur samskipta á vinnustað séu virktar. Það ber að kynna nýjum starfsmönnum stefnu og viðbragðaáætlun þessa við upphaf skólaárs um leið og hún er rifjuð upp fyrir eldri starfsmönnum.

Ef uppkoma ágreiningsmál, samskiptaerfiðleikar eða hagsmunaárekstrar sem valda geta óþægindum er mikilvægt að leysa slík mál án tafar áður en þau þróast til verri vegar. Þetta á bæði við ef slíkt kemur upp á milli starfsmanna á vinnustaðnum, milli foreldra nemenda og starfsfólks eða starfsfólks og nemenda. Tekið verður á fólsum ásökunum um einelti, áreitni eða ofbeldi af festu.

### **Viðbragðsáætlun:**

Starfsmaður sem veður fyrir einelti eða kynferðislegri áreitni skal snúa sér hið fyrsta til skólastjóra og tilkynna um atvikið. Ef skólastjóri er gerandi málsins eða sinnir því ekki er hægt að snúa sér til viðkomandi trúnaðarmanns eða aðstoðarskólastjóra.

Þegar skólastjóri eða trúnaðarmaður/aðstoðarskólastjóri fá vitneskju um einelti munu þeir bregðast við samkvæmt eftirfarandi viðbragðsáætlun.

Strax er metin þörf þolanda fyrir bráðastuðning og hann veittur. Lögð verður áhersla á að leysa málið hið fyrsta og koma í veg fyrir frekara einelti.

Skólastjóri eða sá aðili, sem samband er haft við, ákvarðar síðan í samráði við þolandann hvert framhaldið verður. Hægt er að velja á milli óformlegrar eða formlegrar málsmeðferðar.

**Óformleg málsmeðferð** felur í sér að leitað er eftir upplýsinga hjá þolanda og honum veittur stuðningur með trúnaðarsamtali eða ráðgjöf. Rætt er við viðkomandi geranda og honum leiðbeint. Aðrir innan vinnustaðarins eru ekki upplýstir um málið.

**Formleg málsmeðferð** felst í að gerð er hlutlaus athugun á málsatvikum sem skólastjóri hefur umsjón með. Metið er hvort athugun leiðir til fullnægjandi niðurstöðu eða hvort leita skuli til utanaðkomandi aðila til að framkvæma mat. Athugun á málsatvikum getur falið í að rætt er við þolenda, gerenda og aðra sem veitt geta upplýsingar um málið. Mikilvægt er að leita upplýsinga um tímasetningar og fá fram gögn ef einhver eru, s.s. tölvupóstur, sms-skilaboð eða annað. Allar upplýsingar sem fást um málið er meðhöndlaðar sem trúnaðarmál og verða skrifleg gögn varðveit á öruggum stað.

Leiði umleitanir skólastjóra eða þess aðila sem stýrir athugun á málinu ekki til lausnar er leitað eftir þátttöku fræðslustjóra. Leiði slíkt ekki til lausnar er leitað eftir mati og aðstoð frá utanaðkomandi aðila.

Ef í ljós kemur að um atvik hafi verið að ræða sem fellur undir skilgreiningar á einelti, kynferðislega áreitni eða kynbundinna áreitni eða ofbeldi mun það verða metið með tilliti til alvarleika máls hvort gerandi fái leiðsögn eða færi á að bæta ráð sitt, hvort hann fái aðvörun, verði færðu til í stafi eða verði vikið úr starfi.

Málinu verður fylgt eftir og rætt við aðila þess að ákveðnum tíma liðnum. Fylgst verður með samskiptum aðila málsins. Láti gerandi ekki segjast og viðheldur þeirri háttsemi sem leiddi til málsmeðferðar, verður þeim starfsmanni umsvifalaust vikið úr starfi.